

**„Instytucje rynku pracy w powiecie
opatowskim – diagnoza
dostępnych instrumentów i programów”.**

Kraków – Opatów, styczeń 2007 r.

Spis treści:

1. Wstęp.....	3
2. Diagnoza instytucji rynku pracy	4
3. Działalność projektowa instytucji	14
4. Opis projektów – podsumowanie	20
5. Projekty realizowane przez lokalny samorząd	21
6. Opinie przedstawicieli instytucji działających w powiecie na temat lokalnego rynku pracy	21
Załącznik nr 1 – Spis instytucji z danymi teleadresowymi,	23
Załącznik nr 2 - 1 Ranking instytucji rynku pracy – powiat opatowski.	25
Załącznik nr 3 – Zapis wywiadów z przedstawicielami instytucji rynku pracy w powiecie opatowskim.	26

1. Wstęp

Raport „Instytucje rynku pracy w powiecie opatowskim - diagnoza dostępnych instrumentów i programów” stanowi kolejny etap realizacji projektu pn. „**Matryca Kurcmana – nowy instrument rynku pracy**” realizowanego przez Centrum Doradztwa Strategicznego s.c. Dagmara Bieńkowska, Cezary Ułasiński, Justyna Szymańska, w okresie od czerwca 2006 do lutego 2008 roku. Projekt realizowany jest w ramach Działania 1.1 Sektorowego Programu Operacyjnego *Rozwój Zasobów Ludzkich* (SPO RZL) i finansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem prezentowanego raportu jest wstępne rozpoznanie i zwrócenie uwagi na inne niż Powiatowy Urząd Pracy instytucje działające na terenie powiatu, związane z rynkiem pracy oraz przeanalizowanie ich aktywności.¹ Raport zawiera krótką charakterystykę potencjału każdej z instytucji, opis działalności stałej i projektowej a także zapis wywiadów przeprowadzonych z jej przedstawicielami. Ideą stworzenia raportu była potrzeba wstępnego skatalogowania propozycji, jakie dla bezrobotnych mają działające w powiecie instytucje, co w dalszym etapie realizacji projektu pozwoli efektywnie przygotować się do warsztatów powiatowych, których celem ma być opracowanie Mapy Instrumentów Instytucji Rynku Pracy (Mapa IIRP). Zgodnie z harmonogramem projektu, warsztaty odbędą się w kwietniu i maju 2007 r. Uczestnikami warsztatów (poza przedstawicielami Powiatowych Urzędów Pracy) będą przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy w powiecie. Mapa IIRP stanowić będzie drugi element Matrycy Kurcmana, w ramach którego możliwy będzie dobór odpowiedniej propozycji – form pomocy, szkoleń, doradztwa itp. dla osób zdiagnozowanych w poszczególnych częściach Matrycy Kurcmana.

Informacje zawarte w niniejszym raporcie pochodzą z dwóch źródeł - danych źródłowych dostępnych na stronach internetowych instytucji rynku pracy oraz z zapisów wywiadów indywidualnych, przeprowadzonych z przedstawicielami tych instytucji.

¹ Informacje dotyczące Powiatowego Urzędu Pracy w Opatowie zostały zawarte w raporcie „Rynek pracy w powiecie Opatowie z perspektywy działalności Powiatowego Urzędu Pracy”.

2. Diagnoza instytucji rynku pracy

Na terenie powiatu opatowskiego, poza prężnie działającym Powiatowym Urzędem Pracy funkcjonuje szereg instytucji wpływających na kształt rynku pracy, spośród których na szczególną uwagę zasługuje przede wszystkim Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Sandomierzu - Biuro Terenowe w Opatowie. Dysponuje on najszerszym wachlarzem działań skierowanych do osób bezrobotnych. Oferowane kursy mają na celu nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, poprzez to ułatwiają podjęcie zatrudnienia i wykonywanie nowego zawodu. Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie współpracuje z różnymi jednostkami szkolącymi nie tylko z terenu powiatu opatowskiego (Ośrodek Szkolenia Zawodowego LOK w Opatowie, Ośrodek Szkolenia Zawodowego ZDZ w Opatowie, Ośrodek Centralnego Szkolenia Maszynistów w Radomiu, Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Rzeszowie, Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego w Tarnobrzegu, Szkoła Bankowa w Sandomierzu i in.). W powiecie opatowskim działają również instytucje niosące pomoc osobom potrzebującym, świadczące usługi z zakresu poradnictwa specjalistycznego oraz wspierające osoby niepełnosprawne (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie, Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie). Większość bezrobotnych kieruje swoje pierwsze kroki do Powiatowego Urzędu Pracy oraz do Miejsko Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Opatowie, gdzie mogą najszybciej otrzymać pomoc. Do najprężniej działających instytucji rynku pracy należy zaliczyć:

Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie

Jest instytucją zajmującą się organizacją szkoleń skierowanych do wszystkich bezrobotnych, ze szczególnym zwróceniem uwagi na rolników i osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, którzy zainteresowani są zmianą swoich kwalifikacji zawodowych i w przyszłości planują zrezygnować z pracy w rolnictwie. Oferowane kursy, poza możliwością nabycia nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, ułatwiających podjęcie nowej pracy i wykonywanie nowego zawodu. Szkolenia swoim zasięgiem obejmują teren powiatu opatowskiego, a także całego województwa świętokrzyskiego. W ramach działalności Ośrodka Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej prowadzone jest m.in. poradnictwo zawodowe czy pomoc w pisaniu biznes planów.

W Ośrodku Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie pracuje jedna osoba. Siedzibą ośrodka jest budynek Banku PEKAO SA w Opatowie. Biuro terenowe w Opatowie współpracuje z doradcami zewnętrznymi oraz konsultantami, jednak pracownicy z Sandomierza wykonują dość dużą część zadań związanych z wszelkimi usługami oferowanymi przez ośrodek. Większość szkoleń organizowanych przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie odbywa się w głównej siedzibie w Sandomierzu. Biuro terenowe w Opatowie ściśle współpracuje z Ośrodkiem w Sandomierzu. W wyposażeniu nie brakuje komputera, drukarki czy rzutnika, który wykorzystywany jest podczas spotkań z bezrobotnymi.

Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie (ZDZ)

Jest jednostką oferującą szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, obsługi urządzeń technicznych, kursy komputerowe, ekonomiczno-finansowe czy administracyjno-biurowe.

Jednostka prowadzi działalność edukacyjną dotyczącą kształcenia zawodowego osób w zakresie:

- uzyskiwania określonych kwalifikacji zawodowych;
- zmiany kwalifikacji zawodowych;
- podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- uzyskania określonych uprawnień w ramach posiadanych kwalifikacji.

Usługi oferowane przez jednostkę gwarantują:

- dostosowanie terminów szkoleń do indywidualnych wymagań zleceniodawcy;
- dostosowanie rodzaju i poziomu szkoleń do indywidualnych wymagań zleceniodawcy;
- dostosowanie miejsca organizacji szkoleń do indywidualnych wymagań zleceniodawcy;
- indywidualny tok szkoleń;
- dostęp do nowoczesnych pomocy dydaktycznych;
- dostęp do nowoczesnych maszyn i urządzeń w ramach zajęć praktycznych;
- szkolenia z zastosowaniem najnowszych metod dydaktycznych i technik edukacyjnych;
- kontakt z wysoko wykwalifikowaną kadrą dydaktyczną;

- gwarancję jakości szkolenia, potwierdzoną odpowiednim zaświadczeniem oraz uzyskaniem wymaganych uprawnień.

W 2006 roku największą popularnością cieszyły się następujące kursy:

- „Język – komputery – zatrudnienie kobiet na nowoczesnym rynku pracy”;
- „Edukacja ustawiczna drogą do europejskiej kariery”;
- „Edukacja – język - praca”;
- „Znam swoją wartość – wracam do pracy”.

Ośrodek Kształcenia Zawodowego mieści się w internacie przy Zespole Szkół Nr 2 w Opatowie. Ośrodek dysponuje wynajmowanymi salami, w których odbywają się szkolenia oraz nowoczesną salą komputerową. Większość szkoleń prowadzona jest w Opatowie, jednak jeśli beneficjenci biorący udział w szkoleniu mieszkają poza Opatowem, ośrodek organizuje kurs w miejscowości znajdującej się najbliżej miejsca zamieszkania kursantów. W takiej sytuacji wynajmuje lokal i przewozi własny sprzęt na miejsce szkolenia.

Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie

Posiada tradycje rzemieślnicze, jest organizacją branżową. Organizuje spotkania, na których członkowie Cechu Rzemiosł Różnych jak również inni przedsiębiorcy z terenu powiatu opatowskiego wymieniają się spostrzeżeniami oraz opiniami dotyczącymi rynku pracy. Na takich spotkaniach rozwiązywane są również problemy poszczególnych przedsiębiorców. Cech współpracuje przede wszystkim ze Starostwem, Urzędem Skarbowym oraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Opatowie. Współpraca z tymi instytucjami polega przede wszystkim na badaniu rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na szkolenia, organizowaniu szkoleń, pomocy członkom instytucji (np. w uzupełnianiu PIT-ów).

Gminne Centrum Informacji w Tarłowie (GCI)

GCI to miejsce, w którym mieszkańcom powiatu oferowane są usługi, których celem jest ich osobisty, społeczny i gospodarczy rozwój.

W GCI można skorzystać z:

- usług biurowych;
- skanowania dokumentów, pisania i drukowania CV i listu motywacyjnego, podania, pisma;
- sprzętu komputerowego do samodzielnego korzystania;

-
- zasobów informacji internecie;
 - kursów, szkoleń, zajęć pozaszkolnych;
 - działalności reklamowo – informacyjnej;
 - skanowania, wykonywania wizytówek, dyplomów i innych dokumentów graficznych;
 - pomocy przy poszukiwaniu pracy.

W GCI można uzyskać informacje o:

- programach pomocowych Unii Europejskiej;
- funduszach przedakcesyjnych;
- polityce strukturalnej Unii Europejskiej;
- programach spójnościowych;
- programach bilateralnych;
- programach wspólnotowych;
- ułatwieniach podatkowych;
- otwartych aktualnie konkursach, grantach, przetargach;
- Sieci Regionalnych Centrów Informacji Europejskiej;
- prawie pracy w Unii Europejskiej;
- przeciwdziałaniu bezrobociu;
- formach zakładania i prowadzenia przedsiębiorstw;
- wolnych miejscach pracy na terenie województwa świętokrzyskiego;
- legalnej pracy w państwach UE;
- przyszłości Polski w UE.

Gminne Centrum Informacji znajduje się w budynku Urzędu Gminy w Tarłowie. GCI ma być miejscem, gdzie osoby bezrobotne będą miały możliwość kontaktu z ofertami pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Opatowie czy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Choć GCI powstało przede wszystkim z myślą o osobach niemogących znaleźć zatrudnienia, których według oficjalnych statystyk w gminie Tarłów jest 528, to mogą z niego korzystać także studenci i uczniowie szkół średnich. Do dyspozycji osób bezrobotnych jest osiem stanowisk komputerowych z ofertami z urzędu pracy w Opatowie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach oraz z innych urzędów w kraju. Osoby korzystające z usług GCI mają możliwość uzyskania informacji o kursach, szkoleniach czy spotkania się z doradcą zawodowym. W Gminnym Centrum Informacji można dowiedzieć się o warunkach przyjęć na wybrane

kierunki studiów czy skorzystać z fachowej literatury. GCI zaprasza do współpracy społeczność lokalną, w szczególności bezrobotnych, młodzież i uczniów szkół z gminy Tarłów i okolic, rolników, siostry zakonne, księży, nauczycieli, organizacje i stowarzyszenia pozarządowe, przedsiębiorców, radnych gminnych i powiatowych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie (PCPR)

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie realizuje następujące zadania z zakresu pomocy społecznej:

- opracowywanie i realizowanie powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- udzielanie informacji o prawach i uprawnieniach, organizowanie i prowadzenie specjalnego poradnictwa;
- zapewnienie opieki i wychowania dzieciom całkowicie lub częściowo pozbawionym opieki rodziców, organizowanie opieki w rodzinach zastępczych oraz udzielanie pomocy pieniężnej na częściowe pokrycie kosztów utrzymania umieszczonych w nich dzieci;
- przyznawanie pomocy pieniężnej na usamodzielnienie się oraz na kontynuowanie nauki osobom opuszczającym placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, domy pomocy społecznej dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych intelektualnie, domy dla matek z małoletnimi dziećmi i kobiet w ciąży, schroniska, rodziny zastępcze oraz schroniska dla nieletnich, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze lub młodzieżowe ośrodki wychowawcze;
- pomoc w integracji ze środowiskiem osób mających trudności w przystosowaniu się do życia, młodzieży opuszczającej zakłady karne oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze typu rodzinnego i socjalizacyjnego, zakłady poprawcze, specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze.

Zadania realizowane przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w zakresie pomocy osobom niepełnosprawnym:

- udzielanie dofinansowania, ze środków PFRON osobom niepełnosprawnym;
- likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się w miejscu zamieszkania osoby niepełnosprawnej, w związku z jej indywidualnymi

potrzebami;

- zwrot kosztów poniesionych przez pracodawców, na przystosowanie tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- udzielanie osobom niepełnosprawnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie pracuje ośmioro pracowników. Siedziba mieści się w budynku Starostwa Powiatowego w Opatowie. Pracownicy korzystają z komputerów oraz mają dostęp do internetu. PCPR współpracuje z wieloma organizacjami pozarządowymi, ze Świętokrzyskim Oddziałem PFRON, bierze także udział w różnego rodzaju szkoleniach.

Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie (MGOPS)

Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie jest jednostką organizacyjną wykonującą zadania w zakresie pomocy społecznej na terenie miasta i gminy Opatów. Celem pomocy społecznej jest umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężania trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać we własnym zakresie.

Pomoc udzielana przez OPS w Opatowie:

1. pomoc finansowa w formie:
 - zasiłku okresowego;
 - zasiłku celowego i specjalnego zasiłku;
 - zasiłku celowego na zakup żywności w ramach Programu Rządowego „Pomoc państwa w zakresie odżywiania”.
2. pomoc nie finansowa:
 - pomoc rzeczowa;
 - finansowanie posiłków w stołówkach szkolnych dla dzieci oraz finansowanie posiłków dla dorosłych przy wykorzystaniu środków własnych gminy oraz dotacji na realizację programu rządowego.

Kryteria dochodowe uprawniające do pomocy finansowej:

- dla osoby samotnie gospodarującej – 477 zł;
- dla osoby w rodzinie – 351 zł;
- dochód z 1 ha przeliczeniowego – 207 zł.

Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie zajmując się również wypłacaniem dodatków mieszkaniowych. Najemcy mieszkań komunalnych są największą grupą osób korzystających z tej formy pomocy.

Dodatek mieszkaniowy przysługuje jeżeli:

1. w przypadku gospodarstw jednoosobowych średni miesięczny dochód na jednego członka gospodarstwa domowego w okresie 3 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku nie może przekroczyć 1 045,56 zł;
2. w przypadku gospodarstw wieloosobowych średni miesięczny dochód na jednego członka gospodarstwa domowego w okresie 3 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku nie może przekroczyć 746,83 zł.

Pracownicy Ośrodka Pomocy Społecznej dokonują systematycznej i całościowej diagnozy rodzin, analizując możliwości samodzielnego przezwyciężania trudnych sytuacji życiowych i budują wraz z podopiecznymi plany pomocy. Promują podejmowanie różnych formy pracy socjalnej ukierunkowanych na rozwiązanie problemów i usamodzielnienie. Pracownicy OPSu ściśle współpracują z działającymi w gminie i powiecie instytucjami i organizacjami w celu lepszego rozeznania potrzeb i organizowania pomocy (w tym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu).

Szansą dla bezrobotnych – świadczeniobiorców ośrodków pomocy społecznej bez prawa do zasiłku są prace społecznie użyteczne – nowy instrument aktywizacji społeczno zawodowej.

Pracownicy OPS w ramach prowadzonej pracy socjalnej i poradnictwa informują o nowych możliwościach. Głównym celem intensywnie prowadzonej pracy socjalnej jest kształtowanie u bezrobotnego odpowiedzialności za swój los oraz umiejętności przystosowania się do samodzielnego życia. Szczególnie ważna jest umiejętność gospodarowania ograniczonymi środkami finansowymi, planowanie oraz wyznaczanie priorytetów. Podstawą pracy z bezrobotnym jest zawarcie kontraktu socjalnego określającego zasady współpracy oraz cel do osiągnięcia w postaci usamodzielniania się danej osoby. Rozwiązanie problemu bezrobocia uwzględniać musi wszystkich członków rodziny, których dotyka wiele ograniczeń w zakresie funkcjonowania społecznego. W zakresie tych działań planowane jest przeznaczenie środków finansowych pozostających w dyspozycji gminy w pierwszej kolejności na ochronę dzieci przed skutkami bezrobocia rodziców tj. wyrównanie szans edukacyjnych (podstawowe wyposażenie), zakup odzieży i obuwia, możliwość uczestnictwa w zajęciach świetlic środowiskowych i różnych form spędzenia czasu wolnego (np. wyjazdy

wypoczynkowe w ferie).

Siedzibą Ośrodka Pomocy Społecznej jest budynek Urzędu Miasta i Gminy w Opatowie. W OPS pracuje 20 pracowników. W budynku znajduje się 6 komputerów z dostępem do internetu oraz podstawowy sprzęt biurowy (telefon, faks). Ośrodek Pomocy Społecznej współpracuje z wieloma instytucjami rynku pracy celem zaoferowania osobie bezrobotnej szerokiego wachlarza pomocy.

Fundacja „Domy Wspólnoty Chleb Życia”

Wspólnota Chleb Życia na terenie Polski ma siedem domów: trzy w Warszawie, jeden w Brwinowie koło Warszawy oraz trzy w powiecie opatowskim: Zochcinie, Grocholicach (gmina Sadowie) i w Jankowicach (gmina Ożarów). Koordynatorem działań Wspólnoty Chleb Życia w Polsce jest siostra Małgorzata Chmielewska. Dom w Jankowicach jest kolejnym, siódmym domem Wspólnoty Chleb Życia. Przejęła ona budynek szkoły podstawowej, który został dostosowany do jej potrzeb. W domu jankowickim działa pracownia krawiecka i stolarska. Schronienie w domach Wspólnoty znajdują bezrobotni, kobiety, mężczyźni, ludzie chorzy, matki z dziećmi i młodzież. Dom przystosowany dla osób niepełnosprawnych. Oprócz schronienia, podopieczni otrzymują pomoc socjalną, medyczną i materialną. Dom w Zochcinie przeznaczony jest dla osób młodych, które kontynuują naukę. Dom w Grocholicach jest dla matek z dziećmi oraz ofiar przemocy. Oferowana jest również pomoc w załatwianiu spraw socjalnych. Wspólnota Chleb Życia współpracuje z wieloma organizacjami pozarządowymi niosącymi pomoc ludziom najuboższym oraz z władzami samorządowymi.

Swoje cele Fundacja realizuje poprzez:

- wspieranie edukacji i rozwoju dzieci i młodzieży pochodzących z ubogich środowisk wiejskich. Stworzony został system stypendialny i oferta zajęć pozalekcyjnych dla uczniów gimnazjów i liceów;
- organizowanie szkoleń zawodowych oraz miejsc pracy, zarówno dla mieszkańców domów Wspólnoty jak i mieszkańców okolicznych wsi;
- działania na rzecz Domów Wspólnoty Chleb Życia i ich mieszkańców.

Województwo świętokrzyskie, to region gdzie mieszkańcy wsi stanowią ponad 50% ludności, a stopa bezrobocia jest jedną z najwyższych w kraju (ponad 18%). Poziom wykształcenia jest bardzo niski (jedno z ostatnich miejsc wśród województw, jeśli chodzi o ilość młodzieży

uczęszczającej do szkół ponadpodstawowych, a ostatnie miejsce, jeśli chodzi o szkoły policealne). Próbując wesprzeć ludzi bezrobotnych w powiecie opatowskim Fundacja założyła trzy warsztaty: szwalnię, stolarnię i przetwórnę owocowo – warzywną. Organizuje również szkolenia sadownicze, stolarskie i wiele innych – dając tym samym części osób zatrudnienie w Domach Fundacji. Młodzież pod kierunkiem fachowców produkuje meble ogrodowe, meble domowe, również na zamówienie. Panie szyją odzież dziecięcą, pościel, dresy. Fundacja posiada brygadę remontową.

Fundacja Domy Wspólnoty Chleb Życia nie zamierza w dłuższej perspektywie prowadzić działalności na rzecz bezrobotnych w izolacji od szerszego otoczenia społecznego w samym powiecie opatowskim i w województwie. Przez pierwsze dwa lata działania te były izolowane - oprócz umowy z Urzędem Pracy, oraz życzliwej neutralności władz samorządowych, Fundacja nie ma w powiecie żadnego poważnego wsparcia, nie znajduje się też w żadnym partnerstwie. Natomiast plany na przyszłość przewidują, iż w momencie, gdy uda się zapewnić stabilność funkcjonowania manufakturom i przetwórnicy, gdy Fundacja zacznie być lepiej rozpoznawana w województwie jako podmiot na rynku pracy, będzie można nawiązać partnerską współpracę służącą wymianie doświadczeń z innymi organizacjami pozarządowymi działającymi w województwie świętokrzyskim, kołami gospodyń wiejskich, władzami samorządowymi, a nawet zainicjować szerszą koalicję, z udziałem parafii, służb zatrudnienia – na rzecz rozbudowy przedsiębiorczości społecznej na wsi jako metody zwalczania bezrobocia. W tym celu Fundacja zamierza przystąpić do pilotażowego programu „Lider”, finansowanego przez Fundusz Współpracy, którego jednym z zadań jest stymulowanie budowy lokalnych partnerstw. Jednym z zasadniczych celów działania Fundacji Domy Wspólnoty Chleb Życia jest poprawa sytuacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń” w Tarłowie

Stowarzyszenie "Pomocna Dłoń" powstało w 2003 roku z inicjatywy Pana Leszka Walczyka - wójta gminy Tarłów. Symbolem Stowarzyszenia jest słońce z długimi promykami, które niosą nadzieję tym, którym jej brakuje. Twórcy Stowarzyszenia pragną aby ten symbol kojarzył się z ciepłem, radością i nadzieją. Co właśnie chcą ofiarować założyciele Stowarzyszenia wszystkim tym, którzy przyjdą, zwrócić się o pomoc. Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej ogółu członków.



Celem działalności Stowarzyszenia "Pomocna Dłoń" jest:

- niesienie pomocy rodzinom, które znalazły się w sytuacjach kryzysowych wskutek nadzwyczajnych zdarzeń losowych, wielodzietnym, z problemem alkoholowym;
- niesienie pomocy ludziom starszym, samotnym, przewlekle chorym, niepełnosprawnym, dzieciom, młodzieży i dorosłym;
- przeciwdziałanie alkoholizmowi, narkomanii;
- pomoc dzieciom opuszczonym ze środowisk wiejskich.

Zarówno dzieci jak i dorośli mogą korzystać z doskonale wyposażonej biblioteki, czytelnicy, sali komputerowej i internetu. Każdy może liczyć na fachową i życzliwą pomoc, dzieci mogą w spokoju i ciszy odrobić lekcje, poczekać na autobus, czy rodziców, będących jeszcze w pracy.

Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń” ma siedzibę w Urzędzie Gminy w Tarłowie.



3. Działalność projektowa instytucji

Nazwa projektu: „Ośrodek Informacji Europejskiej”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie.**

Ośrodek kieruje swoje usługi do mieszkańców obszarów wiejskich, a w szczególności do:

- rolników;
- małych i średnich przedsiębiorców;
- młodzieży;
- organizacji samorządowych rolników;
- samorządów gmin powiatu opatowskiego.

Ośrodek oferuje udostępnianie i upowszechnianie informacji oraz pomoc w dotarciu do pożądaných informacji przez własne połączenia internetowe. Ośrodek działa w sieci współpracując z innymi ośrodkami w kraju i poza jego granicami w dziedzinie pozyskiwania i wymiany informacji.

Oferuje informacje z zakresu:

- funkcjonowania mieszkańców obszarów wiejskich w warunkach członkostwa w UE;
- niezbędnych działań dostosowawczych;
- możliwości uzyskania wsparcia finansowego i doradztwa w procesie dostosowania gospodarstw i przedsiębiorstw do funkcjonowania w UE;
- możliwości i metod wykorzystania funduszy przedakcesyjnych i strukturalnych na rozwój obszarów wiejskich.

Ośrodek powstał w celu ułatwienia mieszkańcom obszarów wiejskich dobrego przygotowania się do członkostwa w UE.

Projekt w ramach, którego Ośrodek Informacji Europejskiej prowadzi działalność został sfinansowany przez Fundusz Współpracy ze środków Programu Agro-Info na zlecenie Urzędu Komitetu Integracji Europejskiej.

Nazwa projektu: „Rozwój przedsiębiorczości poprzez zapewnienie dostępu do wiedzy i kapitału”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie.**

Program skierowany jest do osób fizycznych, które nie są zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą, które nie prowadziły działalności po 1 stycznia 2004 r. Priorytetowo traktowane są osoby odchodzące z rolnictwa, osoby zagrożone utratą zatrudnienia i młodzież do 25 roku życia nie zarejestrowana jako bezrobotna. W ramach Programu uczestnicy mogą skorzystać z:

1. bezpłatnych usług doradczo-szkoleniowych obejmujących:
 - szkolenia z zakresu uruchamiania i prowadzenia działalności gospodarczej;
 - specjalistyczne usługi informacyjne i doradcze z zakresu prawa, podatków, marketingu, finansów itp.
2. opiekę indywidualnego doradcy.
 - pomocy finansowej w postaci;
 - wsparcia pomostowego, czyli comiesięcznej, bezzwrotnej dotacji w wysokości 700 zł przez okres pierwszych 6 miesięcy prowadzenia działalności przedsiębiorstwa (z możliwością przedłużenia do 12 miesięcy);
 - jednorazowej dotacji inwestycyjnej, czyli bezzwrotnego wsparcia kapitałowego w kwocie maksymalnej 5.000 EUR.

Nazwa projektu: „Punkt konsultacyjny PARP”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie**

Program skierowany do mikro, małych i średnich firm w celu korzystania z usług Punktu Konsultacyjnego (PK). Punkt Konsultacyjny prowadzony jest przez Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości, podmiot zarejestrowany w Krajowym Systemie Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw. Usługi świadczone przez PK są bezpłatne w formie pomocy publicznej de minimis.

PK świadczy bezpłatne usługi informacyjne z zakresu:

- prowadzenia działalności gospodarczej, a w tym z zakresu prawa, marketingu, finansów, podatków, itp.;
- dostępnych programów pomocy, finansowanych z budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych dostępnych na rynku;
- zasad przygotowywania wniosków o udzielenie wsparcia w ramach projektów pomocowych dostępnych dla MSP ze środków budżetu państwa, programu Phare, funduszy strukturalnych, innych programów i instrumentów wsparcia;
- dostępnej na rynku oferty finansowania zewnętrznego przez banki oraz inne instytucje finansowe.

Nazwa projektu: „Wspieranie rozwoju MSP poprzez nowe usługi Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie.**

Ośrodek Promowania Przedsiębiorczości realizuje projekt w ramach działania 1.1. SPO WKP. W ramach projektu proponujemy przedsiębiorcom i osobom uruchamiającym działalność gospodarczą następujące usługi informacyjno – doradczo - szkoleniowe:

- usługi informacyjno-doradcze i szkoleniowe dla biur księgowych obsługujących MSP zakresie dostępnych dla MSP środków z funduszy strukturalnych oraz umiejętności opracowywania wniosków o dofinansowanie i rozliczanie projektów w ramach funduszy strukturalnych;
- kompleksowy pakiet doradczo-szkoleniowy dla MSP korzystających z Funduszu Pożyczkowego z zakresu strategii rozwoju firmy;
- cykliczne dyżury specjalistów udzielających porad w zakresie prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej, opracowywania analiz finansowych i korzystania z funduszy strukturalnych;
- cykliczne szkolenia informacyjne zatytułowane "Otwieramy własną firmę", przybliżające osobom uruchamiającym własną działalność gospodarczą podstawowe aspekty prawno-administracyjne związane z zakładaniem firmy;

- cykl otwartych warsztatów szkoleniowych z zakresu podnoszenia umiejętności obsługi elektronicznych programów księgowych, kas fiskalnych, komputerowych programów biurowych oraz korzystania z internetu.

Nazwa projektu: „Współpraca z Partnerami Zagranicznymi”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie.**

Doświadczenia Polski dokonującej w ciągu ostatniego dziesięciolecia szybkich zmian w gospodarce mogą być wykorzystane przez inne kraje Europy środkowo - wschodniej. W tym celu Ośrodek podjął współpracę z zagranicznymi organizacjami wspierającymi ekonomiczny i społeczny rozwój społeczeństw krajów Europy środkowo - wschodniej. W odpowiedzi na określone zamówienia opracowujemy i realizujemy programy szkoleniowe dla różnych grup zawodowych. Każdy program szkoleniowy oparty jest w głównej mierze na wizytach studialnych w przedsiębiorstwach, instytucjach i organizacjach o danym profilu, pozwalających zdobyć uczestnikom praktyczną wiedzę na temat ich funkcjonowania.

Nazwa projektu: „EURO – NGO”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie.**

Celem programu jest wniesienie wkładu w stworzenie warunków dla sprawnego funkcjonowania organizacji pozarządowych po przystąpieniu Polski do UE poprzez pomoc w przygotowaniu ich do absorpcji środków pomocowych z Unii Europejskiej. W roku 2004 będzie on realizowany poprzez dwa równoległe typy działań: zewnętrzne, skierowane do organizacji pozarządowych w 16 województwach oraz wewnętrzne, skierowane do Specjalistów EURO - NGO, przeszkolonych w ramach Programu w roku 2003.

Program jest realizowany przez cztery współpracujące instytucje:

- Polsko - Amerykańską Fundację Wolności (Fundator Programu);
- ośrodki Sieci Wspierania Organizacji Pozarządowych SPLOT i partnerów Sieci SPLOT (Realizator Programu);
- Przedstawicielstwo Polskich Organizacji Pozarządowych w Brukseli;
- Fundację im. Stefana Batorego.

Nazwa projektu: „Posiłek dla potrzebujących”

Institucja prowadząca projekt: **Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie.**

Program ten stworzył dodatkową możliwość przyznawania zasiłków celowych z przeznaczeniem na zakup żywności. Nastąpiło sfinansowanie dożywiania w stołówkach szkolnych dla dzieci oraz sfinansowanie kosztów odżywiania dla dorosłych przy wykorzystaniu środków własnych gminy oraz dotacji na realizację Programu Rządowego.

Nazwa projektu: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Zmniejszenie bezrobocia. Przeciwdziałanie skutkom bezrobocia”

Institucja prowadząca projekt: **Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie.**

Problemy bezrobotnych ujęte zostały w Strategii Rozwiązywania problemów Społecznych Gminy Opatów na lata 2007 – 2015. Przewidziano do realizacji działania w obszarze „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zmniejszenie bezrobocia, przeciwdziałanie skutkom bezrobocia”.

Zadania do realizacji:

- zbudowanie sieci współpracy między instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz bezrobotnych, jasne określenie zasad współpracy;
- zatrudnienie bezrobotnych klientów pomocy społecznej z wykorzystaniem wszystkich instrumentów aktywnego wychodzenia z bezrobocia tj. prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, staż, przygotowanie zawodowe itp.;
- wspieranie przedsiębiorczości jako warunek do powstawania nowych miejsc pracy;
- utworzenie i wspieranie działalności Klubu Integracji Społecznej (lub według potrzeb CIS, spółdzielczość socjalna);
- uwzględnienie do zatrudnienia osób z grup szczególnego ryzyka oraz o ograniczonych możliwościach uzyskania zatrudnienia (tj. mniejszości narodowych, osoby po opuszczeniu zakładu karnego, dłużnicy alimentacyjni);
- rozwój doradztwa zawodowego w szkołach, wspieranie szkoleń zawodowych.

Nazwa projektu: „Znam swoje możliwości – kobiety na rynku pracy”

Instytucja prowadząca projekt: **Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie.**

Szkolenie organizowane dla kobiet o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach, bezrobotne, poszukujące pracy zarejestrowane w PUP oraz bierne zawodowo. Projekt pozwala na podniesienie kwalifikacji w zakresie obsługi komputerów, kas fiskalnych oraz obsługi programów „Płatnik” i „Płace”.

Nazwa projektu: „Fundusz stypendialny: Podaruj mi szkołę”

Instytucja prowadząca projekt: **Fundacja „Domy Wspólnoty Chleb Życia”.**

Katolicka Wspólnota Chleb Życia poruszona problemami dzieci i młodzieży na wsi utworzyła fundusz stypendialny dla ubogich dzieci. Nierzadko 50 czy 100 zł miesięcznie decyduje o tym, czy młody człowiek będzie kontynuował naukę w szkole średniej, czy odważy się pójść na studia po maturze w prowincjonalnym liceum. Pomocą objęci są dzieci i młodzież z okolic Ostrowca i Opatowa. Jest to rejon wielkiego bezrobocia i dużej biedy. Każde wybrane, po konsultacji ze szkołami, pomocą społeczną, katechetami dziecko otrzyma pomoc w wys. 100 - 250 zł miesięcznie pod warunkiem kontynuowania nauki i ocen pozytywnych na zakończenie semestru, w formie gotówki bądź zapłaty za internat, książki, zajęcia dodatkowe.

Regulamin funduszu:

- wysokość stypendium: 100 - 250 zł miesięcznie;
- uczeń otrzymujący wie, kto mu pomaga, o ile ofiarodawca nie zastrzeże anonimowości;
- pomocą objęci mogą być uczniowie od 3 kl. gimnazjum do końca 4-go roku studiów, mający oceny pozytywne na końcu semestru, będący w skrajnie trudnej sytuacji materialnej;
- w miarę pozyskiwania środków liczba uczniów korzystających z pomocy będzie poszerzana, ewentualnie na inne regiony;
- preferowane są 2 formy wpłat:
 - a) osoba bierze pod opiekę konkretne dziecko i zobowiązuje się do comiesięcznych wpłat na jego rzecz;
 - b) wpłata ogólna i informacja zwrotna od funduszu, komu dana osoba pomogła.

4. Opis projektów – podsumowanie

Projekty pozwalające na zdobycie nowych lub podnoszenie kwalifikacji.

Działalnością, dzięki której można zdobyć nowe kwalifikacje zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy, Ośrodek Kształcenia Zawodowego oraz Fundacja „Domy Wspólnoty Chleb Życia”.

„Znam swoje możliwości – kobiety na rynku pracy”. Jest to projekt, który ma za zadanie promowanie aktywnych metod zwalczania bezrobocia wśród kobiet bezrobotnych bądź też poszukujących pracy poprzez podnoszenie ich kwalifikacji, wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości. Założone cele osiągnęte są poprzez pomoc doradczą oraz kursy i szkolenia prowadzone przy pomocy nowoczesnych technik informacyjno – edukacyjnych.

Projekty o charakterze doradczym, motywacyjnym

Działalnością doradczą oraz motywacyjną na terenie powiatu opatowskiego zajmuje się głównie Powiatowy Urząd Pracy, Ośrodek Kształcenia Zawodowego, Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej oraz Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie.

Warsztaty prowadzone w ramach działań wyżej wymienionych instytucji przyczyniają się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a przez to zwiększenie ich komunikacji i motywacji. Dzięki tym działaniom osoby bezrobotne mogą przełamać swoje lęki i uwierzyć we własne siły.

Projekty pomocowe (pomoc prawna, materialna, rzeczowa)

Działalnością pomocową na terenie powiatu opatowskiego zajmuje się głównie Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie oraz Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej.

5. Projekty realizowane przez lokalny samorząd

W chwili obecnej Urząd Miasta i Gminy w Opatowie nie realizuje żadnych projektów ani działań na rzecz osób bezrobotnych. Podobna sytuacja występuje w przypadku Starostwa Powiatowego, jednak w jego imieniu wszelkimi działaniami w kierunku bezrobotnych zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy.

6. Opinie przedstawicieli instytucji działających w powiecie na temat lokalnego rynku pracy

Przedstawiciele rynku pracy w powiecie opatowskim stwierdzili, że „*lokalny rynek nie działa zadowalająco*”. W powiecie na przestrzeni kilku lat duże zakłady pracy zlikwidowano (Cukrownia „Włostów”) lub zrestrukturyzowano (Wólczanka S.A. – zakład zwolnił dużą ilość osób, następnie zmienił nazwę na "Collar Textil"). Do głównych czynników kształtujących rynek pracy powiatu opatowskiego należy również sezonowość zatrudnienia, brak powstawania nowych inwestycji generujących miejsca pracy, znaczna przewaga małych, prywatnych firm usługowych, zatrudniających niewielką ilość osób.

Brak jest wykwalifikowanych specjalistów, zarówno tych przygotowanych teoretycznie, z wykształceniem zawodowym jak również osób z doświadczeniem zawodowym. Coraz częściej wymagane jest wykształcenie wyższe. Zapotrzebowanie jest również na osoby dobrze posługujące się językami obcymi jak również komputerem. Jest bardzo mało ofert pracy dla osób młodych bez wcześniejszego doświadczenia i praktyki. „*Niektórzy nawet nie starają się znaleźć pracy na lokalnym rynku tylko wyjeżdżają do większych miast gdzie są większe możliwości, bądź też wyjeżdżają do pracy za granicą*”.

Instytucje rynku pracy wychodzą naprzeciw zaistniałej sytuacji, organizują kursy i szkolenia podnoszące kwalifikacje. W opinii lokalnych ekspertów rynku pracy „*przeważnie trzeba zachęcać osoby do brania udziału w różnego rodzaju szkoleniach. Pojawia się problem z dotarciem do odpowiedniej liczby osób chcących skorzystać ze szkolenia. Potrzebne jest opracowanie metody dotarcia do klienta*”. Od 01 marca 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie realizuje, skierowany do ludzi młodych, projekt „Aktywni na rynku pracy”. Projekt

współfinansowanych jest z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży. W ramach projektu „Aktywni na rynku pracy” przewidziano skierowanie 254 bezrobotnych poniżej 25 roku życia, do odbycia stażu u lokalnych pracodawców. Ponadto PUP planuje wypłacenie 9 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Celem projektu jest aktywizacja zawodowa młodych bezrobotnych mieszkańców powiatu opatowskiego oraz umożliwienie tworzenia dla nich miejsc pracy. Projekt ten cieszy się dużą popularnością.

Załącznik nr 1 – Spis instytucji z danymi teleadresowymi

1. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie

ul. Sienkiewicza 20

27-500 Opatów

tel./fax.: (0 15) 8682 031

www.opiwpr.org.pl

e-mail: opatow@opiwpr.org.pl

2. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

ul. Sienkiewicza 17

27-500 Opatów

tel: 015 8684 392, 015 8684 409

e-mail: powiat@opatow.pl

3. Ośrodek Pomocy Społecznej

ul. Plac Obrońców Pokoju 34

27-500 Opatów

tel: (015) 8682 020 w. 27, 28

tel/fax: (015) 8682648

4. Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Opatowie

ul. Sempołowskiej 3

27-500 Opatów

tel: 015 8684 156

5. Fundacja Domy Wspólnoty “Chleb Życia”

ul. Łopuszańska 17

02-220 Warszawa

www.chlebzycia.win.pl

e-mail: wchz@chlebzycia.win.pl

6. Gminne Centrum Informacji

ul. Rynek 2

27-515 Tarłów

tel: 015 8385 110

e-mail: gci_tarlow@o2.pl

7. Stowarzyszenie "Pomocna Dłoń"

ul Rynek 2

27-515 Tarłów

8. Cech Rzemiosł Różnych

ul. Sienkiewicza 7/9

27-500 Opatów

tel: 015 8682 148



Załącznik nr 2 - 1 Ranking instytucji rynku pracy –powiat opatowski

LP	NAZWA INSTYTUCJI RYNKU PRACY	OPIS
1.	Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie	Instytucja zajmująca się szkoleniami, prowadzi kursy przygotowujące do wykonywania zawodu udziela porad klientom.
2.	Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie	Instytucja zrzeszająca pracodawców, organizuje szkolenia przygotowujące do wykonywania zawodu.
3.	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Opatowie	Instytucja powiatowa, realizuje zadania związane z pomocą społeczną, polityką prorodzinną i wspieraniem osób niepełnosprawnych
4.	Miejsko Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie.	Instytucja związana z pomocą społeczną, świadczy usługi z zakresu poradnictwa specjalistycznego, pomocy dla bezdomnych i usług opiekuńczych, usługi pomocne w zatrudnieniu osób w ramach prac społeczno – użytecznych.
5.	Urząd Miasta i Gminy w Opatowie.	Instytucja zajmująca się rozwojem powiatu opatowskiego.
6.	Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie (ZDZ).	Instytucja szkoleniowa, prowadzi kursy przygotowujące do wykonywania zawodu
7.	Fundacja „Domy Wspólnoty Chleb Życia”	Fundacja wspierająca rozwój powiatu opatowskiego.
8.	Gminne Centrum Informacji w Tarłowie.	GCI to miejsce, w którym oferowane są usługi dla społeczeństwa w celu ich osobistego, społecznego i gospodarczego rozwoju.
9.	Stowarzyszenie „Pomocna Dłoń” w Tarłowie.	Stowarzyszenie wspierające walkę z bezrobociem.

Załącznik nr 3 – Zapis wywiadów z przedstawicielami instytucji rynku pracy w powiecie opatowskim

Zapis wywiadu z p. Dominika Krzakowską – Palonka, kierownikiem Wydziału Promocji i Rozwoju Powiatu Starostwa Powiatowego w Opatowie i pracownikiem wydziału – p. Pawłem Bajerczakiem

Co wpływa na kształt rynku pracy powiatu opatowskiego? Jakie są kluczowe czynniki determinujące rynek pracy?

W przeciągu kilku lat raczej zamykano zakłady, które zatrudniały dość dużą liczbę pracowników. Na dzień dzisiejszy w powiecie opatowskim przeważają mikro przedsiębiorcy. Najbardziej stabilnym i dobrze prosperującym większym zakładem jest Cementownia „Ożarów”. Rynek pracy w powiecie opatowskim ma charakter typowo rolniczy. Na dzień dzisiejszy.

na terenie powiatu nie powstają inwestycje, które mogłyby generować miejsca pracy. W dzisiejszych czasach młody człowiek szybciej uzyska informacje niż starsza osoba. Wynika to z faktu, iż młodzież potrafi poruszać się w Internecie, gdzie znajduje się wiele ofert pracy oraz informacji związanych z lokalnym rynkiem pracy. Dlatego też powinien funkcjonować w instytucjach dział zajmujący się osobami powyżej 50 roku życia.

Czy zmienia się podejście Instytucji Rynku Pracy do bezrobotnych? W jakim kierunku ewoluuje?

Na naszym terenie powstają instytucje zajmujące się rynkiem pracy. Taką instytucją jest np. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w powiecie opatowskim, który rozpoczął niedawno swoją działalność. Na pewno będą powstawać takie instytucje na naszym terenie. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie jest częstym uczestnikiem organizowanych spotkań. Myślę, że relacja pomiędzy osobami zgłaszającymi się do tego ośrodka a instytucją będzie pozytywna. Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej kładzie coraz większy nacisk na szkolenie osób bezrobotnych, czym zyskuje sobie duże zainteresowanie osób bezrobotnych.

Kształcenie w jakim zawodzie pomaga w znalezieniu pracy? W jakim utrudnia?

Przede wszystkim młodzież musi zdobyć wiedzę ogólną, podstawową. Osoby muszą być otwarte na wiedzę o komputerze oraz na język angielski. Muszą mieć szerokie pole rozwoju zawodu, ponieważ w przyszłości może mieć do czynienia z częstymi zmianami pracy. Na naszym terenie istnieją zakłady mleczarskie m.in. w Bidzinach oraz w Opatowie gdzie jest zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników. Na terenie powiatu opatowskiego za dużo jest osób w zawodzie: technik samochodowy, technik elektryk, sprzedawca oraz fryzjer. Brakuje pielęgniarek, osób wykwalifikowanych w dziedzinie turystyki ze względu na znajdujące się zabytki na terenie powiatu opatowskiego oraz osób posiadających umiejętności posługiwania się językiem obcym. Kształcenie w zawodzie przetwarzania płodów rolnych daje duże szanse na znalezienie pracy w powiecie opatowskim. W zakładzie VALLO SAFT w Gołębiowie, gdzie odbywa się przetwórstwo owoców miękkich, pszenicy, rzepaku, buraków cukrowych, porzeczek, wiśni jest zapotrzebowanie na pracowników wyspecjalizowanych w dziedzinie przetwórstwa. Dobry pracodawca powinien dać czas przyszłemu pracownikom na przystosowanie się do środowiska oraz doszkolenia go w określonym kierunku.

Jak Pan(i) ocenia perspektywy młodzieży uczącej się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych na rynku pracy państwa powiatu?

Szkoła nie przygotowuje młodzieży do wejścia na rynek pracy, nie prowadzi również żadnych działań mających na celu pokazanie młodemu człowiekowi kończącemu szkołę jak funkcjonuje rynek pracy. Młodzież po odejściu ze szkoły pozostawiona jest samej sobie. Ma największy problem z wejściem w rynek pracy. Szkoła przygotowuje młodych obywateli teoretycznie lecz brak jest przygotowania praktycznego, brak doświadczenia w danym zawodzie, brak jest praktyk organizowanych przez szkoły, które z pewnością poszerzyłyby kwalifikacje młodych osób. Młodzi ludzie powinni być otwarci na komunikację z drugim człowiekiem oraz posiadać umiejętność przekładania swoich myśli na formę pisemną oraz posiadać swobodną i czystą formę wypowiedzenia się. Problemem w znalezieniu pracy może być również fakt, iż młodzi ludzie nie mają pewności siebie i tym samym nie potrafią się zareklamować.



Jak młodzi ludzie (do 25 lat) poszukują pracy – jakie jest ich podejście do rynku pracy i bezrobocia?

Kto ma znajomości, ten ma prace – tak przeważnie uważa większość bezrobotnych. Młodzi ludzie przede wszystkim kierują się o pomoc i o radę do swoich rodziców, znajomych. Interesują się rynkiem pracy i starają się znaleźć odpowiedź na nurtujące ich pytania oraz problemy m.in. w PUP oraz ośrodkach mających styczność z rynkiem pracy. Młodzi ludzie mają bardzo małe szanse na znalezienie zatrudnienia, jedyną nadzieją dla nich są wyjazdy za granicę. Niektórzy planują swoje wyjazdy tylko na okres wakacji, jednak większość pozostaje za granicą przez dłuższy czas. Motywacją młodzieży jest fakt, iż chcą się usamodzielnąć, poważnie myślą o zapewnieniu sobie utrzymania. Często zdarza się także, że młodzi ludzie przeceniają swoje możliwości, ambicje i niestety pozostają bez pracy.

Czy prowadzone są wspólne działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy?

Na terenie powiatu opatowskiego nie są prowadzone działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy. Młodzież raczej woli poszukać pracy na własną rękę.

Czy działania w zakresie rynku pracy Państwa instytucji są główną działalnością?

Nasze działania w zakresie rynku pracy odbywają się na zasadzie współpracy z instytucjami rynku pracy. Oferujemy pomoc w pisaniu wniosków. Udzielamy informacji na temat przedsiębiorczości i rozwoju powiatu opatowskiego.

Jakie projekty Państwo realizują?

- Termomodernizacja budynków użyteczności publicznej na terenie powiatu opatowskiego.
- Budowa drogi powiatowej nr 0694T na odcinku Gliniany – Teofilów o długości 5,328km.

Jaki jest efekt projektów realizowanych przez Państwa instytucję? Jak te projekty wpłynęły na rynek pracy powiatu?

Poprawa dostępności powiatu opatowskiego poprzez rozbudowę, modernizację sieci drogowej oraz wzmocnienie jego atrakcyjności w perspektywie zrównoważonego rozwoju



gospodarczego i społecznego. Poprawa jakości powietrza, ochrona przed zmianami klimatu, zmniejszenie zużycia energii cieplnej przez budynki, zmniejszenie emisji zanieczyszczeń atmosfery.

Czy zainteresowanie Projektami przewyższa liczbę dostępnych miejsc na szkolenia bądź staże?

Nasze projekty są ogółem realizowane dla powiatu opatowskiego. Nie posiadam wiedzy na temat zainteresowania projektami realizowanymi przez pozostałe instytucje.

Z kim Państwa instytucja współpracuje? Proszę o wymienienie stałych partnerów, z którymi Państwo współpracujecie. Na czym polega ta współpraca?

Współpracujemy przede wszystkim z władzami samorządowymi, Urzędami Marszałkowskimi, PAP w Warszawie, Ministerstwem Środowiska, wszystkimi Urzędami Miast i Gmin powiatu opatowskiego, z innymi powiatami, ze Stowarzyszeniami, przedsiębiorcami agroturystycznymi, z PTTK w Kielcach, fundacjami oraz parafiami. Współpraca z tymi instytucjami polega przede wszystkim na budowaniu modułu budowlanego oraz na przekazywaniu informacji o podejmowanych działaniach. W powiecie łączy nas wiele wspólnych spraw m.in. turystyka. Współpraca z PTTK opierała się m.in. na pomocy w tworzeniu przewodników powiatu opatowskiego oraz stron internetowych.

Jaka jest ich rola w pozyskiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji? Czy Pana(i) zdaniem działania podejmowane przez wyżej wymienione instytucje przynoszą spodziewany efekt w postaci znalezienia pracy przez beneficjentów programów? Jakie jest zainteresowanie bezrobotnych działaniami tych instytucji?

Niektóre z instytucji biorą udział w budowaniu rynku pracy, jak rozwijać działania promujące opatowski rynek pracy. Uważam, że działania podejmowane przez wyżej wymienione instytucje pośrednio przyczyniają się do zmniejszenia bezrobocia na terenie powiatu opatowskiego.

Jakie inicjatywy lokalne budujące klimat przedsiębiorczości istnieją na terenie powiatu?

Można powiedzieć, że jaki powiat – taka inicjatywa. Na terenie powiatu opatowskiego brak jest inicjatyw budujących klimat przedsiębiorczości. Jest duże zainteresowanie mieszkańców o projektach i dlatego są organizowane spotkania z nimi. Jednak uważam, że o utworzenie



takich inicjatyw powinni zabiegać osoby mające problem ze znalezieniem pracy i początek lokalnej inicjatywy powinien mieć swój początek i pomysł w ich głowach.

Czy istnieje na terenie powiatu specjalna strefa ekonomiczna, park przemysłowy lub technologiczny?

Na terenie powiatu opatowskiego nie istnieje strefa ekonomiczna, park przemysłowy lub technologiczny.

Czy funkcjonuje centrum wspierania przedsiębiorczości, centrum wspierania biznesu, inkubator przedsiębiorczości?

Tak. Na terenie powiatu opatowskiego istnieje Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie, Opatowska Izba Gospodarcza oraz Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej.

Na jakim etapie rozwoju są te inicjatywy? Czy są na etapie planowania czy realizacji? Jaki jest zakres działań w ramach tych inicjatyw?

Opatowska Izba Gospodarcza dopiero się utworzyła, także jej działania nie są jeszcze dokładnie znane, 24 czerwca 2006 roku odbyło się merytoryczne spotkanie tej instytucji ze Starostą Opatowskim. Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie oraz Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej w Opatowie są na stałe usytuowane na naszym terenie i zajmują się głównie szkoleniami oraz organizowaniem spotkań pomiędzy przedsiębiorcami.

Czy na skutek działania inicjatyw okołobiznesowych powstały lub mają powstać nowe miejsca pracy?

Na terenie powiatu opatowskiego nie działają inicjatywy okołobiznesowe. W najbliższym terenie takie inicjatywy działają w Ostrowcu Św., Sandomierzu oraz w Starachowicach.

Który z projektów realizowanych na terenie powiatu jest według Pana(i) przodujący pod względem popularności, a który pod względem skuteczności?

Na terenie powiatu opatowskiego najbardziej rozpowszechniony jak i również najskuteczniejszy jest program stypendialny „Wyrównywanie szans edukacyjnych poprzez programy stypendialne” Działanie 2.2. ZPORR.

Zapis wywiadu z p. Dorotą Pietrykiewicz, przedstawicielem Ośrodka Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości, biura terenowego w Opatowie

Co wpływa na kształt rynku pracy powiatu opatowskiego? Jakie są kluczowe czynniki determinujące rynek pracy?

Rynek pracy w powiecie opatowskim ma charakter typowo rolniczy. Na dzień dzisiejszy na terenie powiatu nie powstają inwestycje, które mogłyby generować miejsca pracy. Jednak w Ożarowie istnieje Cementownia „Ożarów”, która zatrudnia młode osoby z wyższym wykształceniem. Jest to zakład ustabilizowany i dobrze prosperujący.

Czy zmienia się podejście Instytucji Rynku Pracy do bezrobotnych? W jakim kierunku ewoluuje?

Na naszym terenie niestety nie powstają instytucje zajmujące się rynkiem pracy. Dotychczas działające instytucje takie jak PUP, ZDZ czy nasz Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości kładą coraz większy nacisk na szkolenie osób bezrobotnych. Jednak te instytucje nie potrafią w dość skuteczny sposób dotrzeć do bezrobotnych i poinformować o planowanych działaniach np. szkoleniach. Samorząd terytorialny cały czas próbuje robić pewne rzeczy poprawiające zmniejszenie bezrobocia na naszym terenie, odbywają się regularne spotkania oraz konferencje, na których poruszany jest problem bezrobocia na terenie naszego powiatu.

Kształcenie w jakim zawodzie pomaga w znalezieniu pracy? W jakim utrudnia?

Przede wszystkim kształcenie w zawodzie przetwarzania płodów rolnych daje duże szanse na znalezienie pracy w powiecie opatowskim. Na naszym terenie istnieją zakłady mleczarskie m.in. w Bidzinach oraz w Opatowie. Coraz częściej wymagane jest wykształcenie wyższe. Zaczyna rozwijać się również pszczelarstwo. Na terenie powiatu opatowskiego za dużo jest osób w zawodzie: technik samochodowy, technik elektryk oraz sprzedawca. Jest bardzo słaby rozwój przedsiębiorczości. W szkołach brakuje nauczycieli oraz instruktorów zawodu. Większość osób ma tylko ogólne wykształcenie, dlatego brakuje osób z konkretnymi specjalnościami. Prawdopodobnie w przyszłości osoby zaczną kształcić się z zakresu turystyki, ze względu na znajdujące się zabytki na terenie powiatu opatowskiego.

Jak Pan(i) ocenia perspektywy młodzieży uczącej się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych na rynku pracy państwa powiatu?

Szkoła nie przygotowuje młodzieży do wejścia na rynek pracy, nie prowadzi również żadnych działań mających na celu pokazanie młodemu człowiekowi kończącemu szkołę jak funkcjonuje rynek pracy. Czasem zdarza się, że jednostki szkolące chcące się zareklamować organizują w szkołach różne spotkania i młodzież tylko w ten sposób „dotyka” rynek pracy. Ponadto nauczyciele nie mają chęci na dodatkowe zajęcie, którym jest zorganizowanie spotkania dla młodzieży. Młodzi ludzie mają największy problem z wejściem w rynek pracy. Nie wiedzą gdzie szukać pracy, kogo poprosić o pomoc, kto doradzi jak poruszać się po rynku. Przeważnie są to osoby dobrze przygotowane „ksiązkowo”, brak jest doświadczenia w danym zawodzie, brak jest praktyk organizowanych przez szkoły, które z pewnością poszerzyłyby kwalifikacje młodych osób. Na terenie powiatu opatowskiego brak jest ofert pracy dla młodego człowieka, który nie ma doświadczenia zawodowego, dlatego dość duża liczba młodocianych korzysta ze staży bądź też przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Jednak minusem takiego rozwiązania jest fakt, że pracodawcy nie zatrudniają osób po odbyciu stażu, bądź przygotowania zawodowego tylko starają się o następną osobę, której wynagrodzenie za pracę wypłaci PUP. Przedsiębiorcy od młodych osób oczekują przede wszystkim kwalifikacji oraz doświadczenia w pracy, a ponieważ młodzi nie mają pewnego stażu pracy ciężko im znaleźć pracę. Problemem w znalezieniu pracy może być również fakt, iż młodzi ludzie nie mają pewności siebie i tym samym nie potrafią się zareklamować. Często zdarza się, że osoby nie przyjeżdżają na rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcą, ponieważ od razu przewidują swoją porażkę.

Jak młodzi ludzie (do 25 lat) poszukują pracy – jakie jest ich podejście do rynku pracy i bezrobocia?

Młodzież na początku szukania pracy ma dość duże motywacje i osoby poważnie myślą o zapewnieniu sobie utrzymania. Interesują się rynkiem pracy i starają się znaleźć odpowiedź na nurtujące ich pytania oraz problemy m.in. w PUP, ZDZ oraz ośrodkach mających styczność z rynkiem pracy. Jednak z czasem po nieudanych próbach znalezienia pracy ich zapał gwałtownie maleje. Często mówią, że kto ma znajomości ten ma pracę. Niektórzy nawet nie starają się znaleźć pracy na lokalnym rynku tylko wyjeżdżają do większych miast gdzie są większe możliwości, bądź też wyjeżdżają do pracy za granicą. Dość duża liczba młodych osób rozpoczyna studia wyższe w celu lepszego dokończenia się wraz z

32

możliwością znalezienia pracy w miejscowości, w której kontynuuje naukę. Po zdobyciu wyższego wykształcenia młodzi ludzie nie przyjmują wszystkich propozycji pracy. Twierdzą, że po to się doksztalają, aby teraz zarobić „konkretne” pieniądze – nie chcą pracować za najniższe wynagrodzenie. Często zdarza się także, że młodzi ludzie przeceniają swoje możliwości i niestety pozostają bez pracy.

Czy prowadzone są wspólne działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy?

Na terenie powiatu opatowskiego nie są prowadzone działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy. Młodzież raczej woli poszukać pracy na własną rękę gdyż nie jest do końca przekonana w skuteczność działania PUP. Powiatowy Urząd Pracy także nie potrafi dobrze przygotować młodego człowieka do wejścia na rynek pracy. Kontakt osoby przeważnie ogranicza się do zarejestrowania w urzędzie i w późniejszych terminach do potwierdzania gotowości do pracy. Organizowane jest jedno spotkanie, co pewien okres czasu dla osób młodych w celu przygotowania ich do wejścia w rynek pracy. Ogólnie na spotkaniu młodzi dowiadują się jak napisać podanie, życiorys, CV itp.”

Czy działania w zakresie rynku pracy Państwa instytucji są główną działalnością?

Nie. Przede wszystkim oprócz działań w zakresie rynku pracy oferujemy pomoc w pisaniu biznes planów, udzielamy indywidualnych porad osobom, które już prowadzą własną działalność gospodarczą jak również przedsiębiorcom, pomagamy w opracowaniu strategii rozwoju firm. Pełnimy rolę opiekuna, która jest bardzo ważna dla osób młodych rozpoczynających „przygodę” z rynkiem pracy.

Jakie projekty Państwo realizują?

- EURO – NGO;
- Współpraca z Partnerami Zagranicznymi;
- Działaj lokalnie;
- Lokalna Grupa Działań wsparciem rozwoju Gmin Łagów i Nowa Słupia;
- Wspieranie rozwoju MSP poprzez nowe usługi Ośrodka Promowania Przedsiębiorczości;
- Punkt konsultacyjny PARP;

- Rozwój przedsiębiorczości poprzez zapewnienie dostępu do wiedzy i kapitału;
- Ośrodek Informacji Europejskiej.

**Jaki jest efekt projektów realizowanych przez Państwa instytucję?
Jak te projekty wpłynęły na rynek pracy powiatu?**

Niektóre osoby, które skorzystały z pomocy Ośrodka Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej założyli własną działalność gospodarczą po wcześniejszym uzyskaniu pożyczki z Funduszu Pożyczkowego. Z realizowanych projektów 70% uczestników stanowią młodzi ludzie. Dzięki programom udało się podnieść kwalifikacje wielu młodym osobom oraz udzielić porady dotyczącej poruszania się po rynku pracy.

Czy zainteresowanie Projektami przewyższa liczbę dostępnych miejsc na szkolenia bądź staże?

Nie ma większego zainteresowania projektami. Przeważnie trzeba zachęcać osoby do brania udziału w różnego rodzaju szkoleniach. Pojawia się problem z dotarciem do odpowiedniej liczby osób chcących skorzystać ze szkolenia.

Z kim Państwa instytucja współpracuje? Proszę o wymienienie stałych partnerów, z którymi Państwo współpracujecie. Na czym polega ta współpraca?

Współpracujemy przede wszystkim z Gminnym Centrum Informacji w Tarłowie, Samorządem Terytorialnym, Powiatowym Urzędem Pracy w Opatowie oraz z Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie. Współpraca z tymi instytucjami polega przede wszystkim na badaniu rynku pracy pod kątem szkoleń, ilości firm w danym powiecie, promocji projektów oraz na przekazywaniu informacji o programach pomocowych.

Proszę o wymienienie pozostałych Instytucji zarówno publicznych jak i pozarządowych zajmujących się rynkiem pracy i bezrobociem na terenie powiatu?

Ośrodek Szkolenia Zawodowego w Opatowie (ZDZ), Stowarzyszenia np. „Pomocna Dłoń” w Tarłowie, „Promocja Pracy” w Ożarowie.

Jaka jest ich rola w pozyskiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji? Czy Pana(i) zdaniem działania podejmowane przez wyżej wymienione instytucje przynoszą spodziewany efekt w postaci znalezienia pracy przez beneficjentów programów? Jakie jest zainteresowanie bezrobotnych działaniami tych instytucji?

Większość wyżej wymienionych instytucji zajmuje się szkoleniami, Powiatowy Urząd Pracy w Opatowie obecnie dysponuje środkami z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej, na stworzenie miejsc pracy, na staże, przygotowanie zawodowe czy też organizuje prace interwencyjne. Ponad to w Powiatowym Urzędzie Pracy działa program EURES. Samorząd terytorialny podnosi problem bezrobocia m.in. poszukują inwestorów na terenie powiatu opatowskiego. Jednym z większych problemów jest brak rozpowszechnienia podejmowanych działań, instytucje nie potrafią się zareklamować i mało osób wie o planowanych szkoleniach czy też działaniach, które mogłyby pomóc w znalezieniu pracy czy też podniesieniu kwalifikacji. Potrzebne jest opracowanie metody dotarcia do klienta. Pomoc PUP ogranicza się jednak tylko do pomocy osobom bezrobotnym. Z uwagi na rolniczy charakter naszego powiatu wielu rolników nie może skorzystać z pomocy urzędu.

Jakie inicjatywy lokalne budujące klimat przedsiębiorczości istnieją na terenie powiatu?

Na terenie powiatu opatowskiego brak jest inicjatyw budujących klimat przedsiębiorczości.

Czy istnieje na terenie powiatu specjalna strefa ekonomiczna, park przemysłowy lub technologiczny?

Na terenie powiatu opatowskiego nie istnieje strefa ekonomiczna lub park przemysłowy. Trwają jednak rozmowy dotyczące powstania parku technologicznego.

Czy funkcjonuje centrum wspierania przedsiębiorczości, centrum wspierania biznesu, inkubator przedsiębiorczości?

Tak. Na terenie powiatu opatowskiego istnieje Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie oraz Opatowska Izba Gospodarcza.

Na jakim etapie rozwoju są te inicjatywy? Czy są na etapie planowania czy realizacji? Jaki jest zakres działań w ramach tych inicjatyw?

Opatowska Izba Gospodarcza dopiero się utworzyła, także jej działania nie są jeszcze dokładnie znane, natomiast Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie zajmuje się głównie



szkoleniami oraz organizowaniem spotkań, na których następuje wymiana spostrzeżeń, doświadczeń pomiędzy przedsiębiorcami.

Czy na skutek działania inicjatyw okołobiznesowych powstały lub mają powstać nowe miejsca pracy?

Na terenie powiatu opatowskiego nie działają inicjatywy okołobiznesowe oraz nic nie wskazuje na to, że takie inicjatywy powstaną w najbliższym czasie.

Który z projektów realizowanych na terenie powiatu jest według Pana(i) przodujący pod względem popularności, a który pod względem skuteczności?

Na terenie powiatu opatowskiego najbardziej rozpowszechnione jak i również najskuteczniejsze są programy realizowane przez PUP w ramach Działania 1.2 SPO RZL oraz Działania 1.3 SPO RZL. Skuteczny jest również projekt 2.5 ZPORR „Promocja Przedsiębiorczości” realizowany przez Ośrodek Promowania i Wspierania Przedsiębiorczości Rolnej.



Zapis wywiadu z p. Zdzisławą Pasięką, kierownikiem Cechu Rzemiosł Różnych w Opatowie

Co wpływa na kształt rynku pracy powiatu opatowskiego? Jakie są kluczowe czynniki determinujące rynek pracy?

Rynek pracy w powiecie ma charakter typowo rolniczy. Na dzień dzisiejszy na terenie powiatu opatowskiego powstają inwestycje, które mogłyby generować miejsca pracy. Rozwija się Szkło – Glas w Opatowie, Zakład Przetwórczy w Gołębiowie, powstają kopalnie odkrywkowe. Duży zakład taki jak Cukrownia Włostów już nie istnieje. Prawdopodobnie dyrektor cukrowni nie chciał posłuchać propozycji „uratowania” cukrowni, nie zatroszczył się o los swoich pracowników. Można powiedzieć, że panuje powiedzenie – co ma być to będzie – i pracodawcy nie interesują się potrzebami swoich pracowników oraz ich losem. Bezrobocie na naszym terenie jest duże.

Czy zmienia się podejście Instytucji Rynku Pracy do bezrobotnych? W jakim kierunku ewoluuje?

Na naszym terenie niestety nie powstają instytucje zajmujące się rynkiem pracy. Obecnie następuje spadek takich instytucji. Zakłady zostają zamykane bądź też zwalniają dużą liczbę pracowników. Na przykład Cementownia Ożarów we wcześniejszych czasach zatrudniała około 1200 osób, dzisiejszy stan zatrudnienia wynosi około 350 osób. Ponadto odczuwa się brak szacunku pracodawcy do pracownika, dlatego też powinno ulec to jak najszybszej zmianie. Pracodawca często za bardzo „naciska” na pracownika, często wymiar pracy jest przekroczony, osoby pracują ponad swoje możliwości. Można powiedzieć, że w niektórych zakładach panuje „zniewolenie”, a pracownicy nie chcąc stracić pracy nie przeciwstawiają się swojemu przełożonemu. Powinna być jakaś pomoc od pracodawcy.

Kształcenie w jakim zawodzie pomaga w znalezieniu pracy? W jakim utrudnia?

Na terenie powiatu opatowskiego za dużo jest osób w zawodzie: technik samochodowy, technik elektryk. Większość osób ma tylko ogólne wykształcenie, dlatego brakuje osób z konkretnymi specjalnościami (np. hydraulików, inżynier budowlany).



Jak Pan(i) ocenia perspektywy młodzieży uczącej się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych na rynku pracy państwa powiatu?

Nie wszystkie szkoły przygotowują młodzież do wejścia na rynek pracy. Szkoły zawodowe takie jak np. technikum zawodowe itp. dobrze kształcą młodzież w wyspecjalizowanych zawodach, lecz niestety jest to osoba przygotowana dobrze tylko teoretycznie. Brak jest doświadczenia w danym zawodzie oraz praktyk organizowanych przez szkoły. Przedsiębiorcy od młodych osób oczekują przede wszystkim kwalifikacji oraz doświadczenia w pracy, a ponieważ młodzi nie mają tego ciężko im znaleźć pracę. Młodzi ludzie mają największy problem z wejściem w rynek pracy. Nie wiedzą gdzie szukać pracy i kogo poprosić o pomoc w celu odpowiedzi na nurtujące pytania. Szkoły nie prowadzą jednak żadnych działań mających na celu pokazanie młodemu człowiekowi kończącemu edukację jak funkcjonuje rynek pracy i nie interesują się nim. Młodzi ludzie nie potrafią się zareklamować podczas rozmowy u potencjalnego pracodawcy, a także nie umieją się poruszać po rynku pracy.

Jak młodzi ludzie (do 25 lat) poszukują pracy – jakie jest ich podejście do rynku pracy i bezrobocia?

Młodzież ma dość duże motywacje i ambicje w celu znalezienia pracy. Interesują się rynkiem pracy. Często mówią, że kto ma znajomości ten ma pracę. Niektórzy nawet nie starają się znaleźć pracy na lokalnym rynku tylko wyjeżdżają do większych miast bądź też za granicę. Dość duża liczba młodych osób rozpoczyna studia wyższe w celu lepszego dokończenia się. Po zdobyciu wyższego wykształcenia młodzi ludzie nie przyjmują wszystkich propozycji pracy z powodu niskiego wynagrodzenia pieniężnego. Często zdarza się także, że młodzi ludzie przeceniają swoje możliwości i niestety pozostają bez pracy.

Czy prowadzone są wspólne działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy?

Na terenie powiatu opatowskiego nie są prowadzone działania Instytucji Rynku Pracy oraz szkół w zakresie przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy. Młodzież raczej woli poszukać pracy na własną rękę. Powiatowy Urząd Pracy organizuje jednak co pewien okres czasu spotkania dla osób młodych w celu przygotowania ich do wejścia w rynek pracy.

Czy działania w zakresie rynku pracy Państwa instytucji są główną działalnością?

Nie. Nasza instytucja posiada tradycje rzemieślnicze i jest organizacją typowo rzemieślniczą. Przede wszystkim oprócz działań w zakresie rynku pracy organizujemy spotkania, na których nasi członkowie jak również wielu przedsiębiorców powiatu opatowskiego wymieniają się spostrzeżeniami oraz opiniami dotyczącymi rynku pracy. Na takich spotkaniach często rozwiązywane są również problemy danego przedsiębiorcy, może uzyskać poradę od swoich kolegów i koleżanek. Cech Rzemiosł Różnych organizuje również szkolenia sanitarne mające na celu m.in. zbliżenie członków instytucji.

Jakie projekty Państwo realizują?

Nie realizujemy żadnych projektów.

Z kim Państwa instytucja współpracuje? Proszę o wymienienie stałych partnerów, z którymi Państwo współpracujecie. Na czym polega ta współpraca?

Współpracujemy przede wszystkim ze Starostwem, Urzędem Skarbowym oraz z Powiatowym Urzędem Pracy w Opatowie. Współpraca z tymi instytucjami polega przede wszystkim na badaniu rynku pracy pod kątem szkoleń, organizowaniu szkoleń, pomocy członkom instytucji (np. w uzupełnianiu PIT-ów). Starostwo organizuje spotkania dotyczące rynku pracy w powiecie opatowskim, w których uczestniczą m.in. członkowie Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie.

Proszę o wymienienie pozostałych Instytucji zarówno publicznych jak i pozarządowych zajmujących się rynkiem pracy i bezrobociem na terenie powiatu.

Urząd Miasta i Gminy w Opatowie, Ośrodek Pomocy Społecznej w Opatowie.

Jaka jest ich rola w pozyskiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji? Czy Pana(i) zdaniem działania podejmowane przez wyżej wymienione instytucje przynoszą spodziewany efekt w postaci znalezienia pracy przez beneficjentów programów? Jakie jest zainteresowanie bezrobotnych działaniami tych instytucji?

Większość instytucji w ogóle nie interesuje się osobami bezrobotnymi. Panuje w instytucjach brak życzliwości, brak zrozumienia, brak kultury, pracownicy nie przejmują się klientem – każdy pracuje tylko dla siebie i nie chce mieć za dużo pracy na głowie, nie widać chęci pomocy z ich strony. Panuje ogólna znieczulica na sprawy

związane z osobą bezrobotną, która znajduje się w ciężkiej sytuacji materialnej. Klienci traktowani są „z góry”. W instytucjach zajmujących się interesami osoby bezrobotnej powinny znajdować się osoby wiarygodne, umiejące przekazać bezrobotnemu informacje w języku prostym, aby mógł wszystko dobrze zrozumieć. Instytucje powinny mieć również na uwadze fakt, iż w powiecie opatowskim znajdują się rodziny, w których nikt nie jest osobą pracującą i utrzymują się tylko z zasiłków socjalnych – należy rozwiązać ten problem, aby przynajmniej jedno ze współmałżonków miało pracę. Ciężko określić, jakie jest zainteresowanie bezrobotnych działaniami instytucji, wiele osób nie wie, czym konkretnie zajmuje się dana instytucja i w jaki ewentualnie sposób mogłaby pomóc osobie poszukującej pracy.

Jakie inicjatywy lokalne budujące klimat przedsiębiorczości istnieją na terenie powiatu?

Na terenie powiatu opatowskiego odbywają się spotkania większych przedsiębiorców oraz osób, które prowadzą własną działalność gospodarczą np. piekarzy, stolarzy, przedstawicieli zakładów mechanizacji pojazdowej, handlowców. Wszystkie osoby uczestniczące w spotkaniach liczą się ze zdaniem kolegów i koleżanek, następuje wspólna wymiana zdań i doświadczeń. Często udzielane są porady oraz pomoc w pokierowaniu interesami własnej działalności. Odbywają się również coroczne święta organizowane m.in. przez Cech Rzemiosł Różnych w Opatowie.

Czy istnieje na terenie powiatu specjalna strefa ekonomiczna, park przemysłowy lub technologiczny?

Na terenie powiatu opatowskiego nie istnieje strefa ekonomiczna, park przemysłowy lub technologiczny.

Czy funkcjonuje centrum wspierania przedsiębiorczości, centrum wspierania biznesu, inkubator przedsiębiorczości?

Na temat funkcjonowania centrum wspierania przedsiębiorczości, centrum wspierania biznesu, inkubatora przedsiębiorczości nic mi nie wiadomo.